

QUE DE CHEMIN PARCOURU DEPUIS VOTRE ARRIVÉE DANS LE VILLAGE DE COURTEMAÏCHE!

La maison que vous occupez aujourd'hui pour votre siège principal avait déjà une histoire bien fournie des aléas de la vie. Sans remonter dans un trop lointain passé, elle a successivement servi, avant que Pinos s'y installe, de réserve durant la guerre 1939-45 pour le stockage de matières premières agricoles comme des pommes de terre et des betteraves, de dépôt pour un marchand de vin, de logement pour des familles et d'une institution pour réinsertion d'anciens toxicomanes. Depuis que vous y êtes, vous n'avez cessé de moderniser et d'améliorer vos infrastructures, offrant de plus à vos résidents une palette d'activités extrêmement diversifiée. Avec la réouverture du restaurant « Chez l'Cabri », vos résidents y trouvent pour leurs repas de midi un réfectoire adapté qui, nous en sommes sûrs, donne entière satisfaction à toute la fondation.

Malgré tous ces projets vous n'avez pas oublié votre village ! Vous organisez la fête de St-Nicolas et la fête de l'été, qui permettent à toute la population de partager des moments fort agréables dans ce lieu magni-

fique. Vous offrez sur réservation des salles de réunion à des groupes et sociétés pouvant ainsi s'y rencontrer. Vous avez intégré toute une basse-cour dans l'enceinte de votre propriété et permis aux familles qui le désirent de venir se promener et de se délasser dans ce bel écrin de verdure. Votre domaine est même devenu un véritable petit parc animalier, complété qu'il est depuis peu par deux alpagas, ces animaux respirant le calme et qui ainsi apaisent les visiteurs. La fondation Pinos est également d'une importance économique non négligeable pour les commerces locaux et l'emploi qu'elle procure dans la région. Le Conseil communal de Basse-Allaine vous est reconnaissant d'avoir aussi bien inséré votre action dans la commune et vous souhaite bonne continuation dans vos activités et vos futurs projets. Il continuera à vous soutenir pendant les années à venir dans la mesure de ses moyens.

Yves Lièvre & Pierre Clavel
Conseillers communaux
Février et avril 2019

Association PINOS
Milieu du Village 55
2923 Courtemaîche
Tél.: 032 423 41 60
direction@pinos.ch



COMITÉ

PRÉSIDENTE

Falbriard Evelyne Porrentruy

MEMBRES DU COMITÉ

Eschmann Kohler Chantal Delémont

Erard François Montignez

Theurillat Jean-Noël Courtemaîche

Bohlinger Alain Porrentruy

Thentz Michel Delémont

Theurillat Christel Porrentruy

Broquet Natacha Courrendlin
(représentante de l'Etat)

Association PINOS
Milieu du Village 55
2923 Courtemaîche
Tél.: 032 423 41 60

visitez-nous sur facebook
"association pinos"
direction@pinos.ch

LA DIFFÉRENCE, CELA SE SAVOURE...

«Chez l'Cabri» est un lieu qui se veut être chaleureux et convivial, où la cuisine et le service sont assurés non pas par des collaborateurs typiques du secteur de la restauration mais par des personnes créatives, possédant une autre sensibilité et intéressantes par leur façon de penser. Il nous tient à cœur de démontrer que l'intégration sociale est non seulement possible mais surtout qu'elle est source d'enrichissement mutuel. Votre venue participe aux changements de regards, nous vous en remercions.

La plaquette apposée à l'entrée du restaurant et retranscrite ci-joint, donne le ton lorsque l'on pénètre au restaurant le Cabri où des travailleurs « un peu particuliers » se dévoilent et se révèlent jour après jour. Nous avons voulu, dans ce rapport, leur donner la parole et découvrir ce qu'est leur quotidien dans le monde du travail.

Nous avons pris le temps de discuter avec trois d'entre eux, Mme Hammadi, MM. Bouillard et Gatherat. Vous trouverez deux résumés de leurs propos concernant leur réalité et leurs sentiments quant à leur travail.

RESTAURANT LE CABRI

Tous les trois trouvent important de pouvoir travailler et son heureux qu'on leur ait fait cette proposition. Le fait d'être occupé une partie

de la journée, permet à l'un d'eux de ne pas trop cogiter la nuit alors que le deuxième nous dit que la proximité du lieu est rassurante et moins stressante pour lui alors qu'il se déplaçait à Delémont auparavant. Le fait de travailler donne une cadence à la journée et ils sont conscients que l'endroit leur permet d'évoluer à leur rythme, de « bouger » mais pas trop quand même. Chaque jour, selon le menu, le cuisinier répartit les tâches avec l'épluchage et le tailage des légumes, lavage de la salade ou encore rôtiage des viandes alors qu'en salle le personnel est attentif aux diverses demandes des clients. Ces tâches terminées, chacun s'investit encore pour le nettoyage des plans de travail, de la vaisselle, des tables ou encore en passant l'aspirateur. C'est le travail le moins apprécié pour certain car répétitif, mais le fait de le faire à plusieurs est agréable et prend moins de temps.

Tous sont conscients que l'on peut être un bon ou mauvais travailleur. Il est important d'arriver à l'heure sur son lieu de travail, d'avoir une tenue correcte, ne pas dire de gros mots, être précis dans son travail ou encore écouter et faire ce que son supérieur lui demande. Ils ajoutent encore que tout travail mérite salaire, que c'est stimulant et que cela permet « de gagner la vie, acheter des choses en plus et faire des voyages ».

L'ambiance en cuisine est sympathique et il arrive qu'il y ait de bons moments de rigolade. En salle, cela dépend des jours et de la clientèle. Parfois il y a des personnes qui aiment

plaisanter ou discuter avec les serveurs alors que d'autres sont plus silencieuses. Comme dans tout lieu public il arrive de temps à autre qu'un client ait des mots inconvenants et que l'équipe éducative doive intervenir.

On reconnaît les travailleurs de PINOS par leur code vestimentaire ; t-shirt noir, pantalon foncé et souliers fermés et antiglisse en cuisine. Ce message à portée sociale est valorisant, met en confiance et montre la différence entre employé et client nous rapportent les travailleurs. Côté client et échanger avec lui, aider et faire des choses pour les autres apportent des satisfactions pour l'une alors qu'un autre apprécie être un travailleur de l'ombre et qu'on ne sache pas qui il est.

Nous leur avons demandé s'ils avaient une anecdote ou un moment magique à raconter. Les messieurs nous ont répondu : « qu'il n'y a rien de spécial, le travail est bien, il y a une belle ambiance et on rigole tout le temps ». Mme Hammadi nous a dit : « chaque jour j'essaie de voir les belles petites choses qu'il y a eu durant la journée, quand j'ai rigolé avec quelqu'un, que les échanges ont été gentils et/ou chouettes ». Ces réponses là sont magiques, il est peut-être temps que nous aussi nous réapprenions cette simplicité.

Une quatrième personne a été interviewée dans le cadre de son travail à l'AFJ (Accueil familial de jour du Jura - District de Porrentruy)

AFJ

Mme Sumerano, jeune femme dynamique et souriante d'une quarantaine d'années réside à PINOS depuis février 2018. Depuis la décentralisation de notre cuisine, elle travaille au restaurant le Cabri quelques heures par semaine. De plus, depuis août, à raison de deux heures les mardis matin elle travaille également à l'AFJ situé à Porrentruy en tant que soutien administratif de la coordination des placements. Une partie du travail de la coordination est l'organisation des Matinées rencontres AFJ. A ces matinées, qui ont lieu trois matins par semaines, sont présents une coordinatrice de placements, une dizaine d'accueillants en milieu familial ainsi que plus de vingt enfants et Mme Sumerano.

Dès le début, afin de l'aider dans son cursus, des projets ont été mis en place afin qu'elle apprenne à maîtriser les outils informatiques et acquière de l'autonomie. Selon la directrice, « le grand projet de ces projets » est l'organisation du temps. En effet, au début, Mme Sumerano sollicitait fréquemment ses collègues pour tout et rien. Il a fallu clarifier la manière de fonctionner comme par exemple, de ne pas fumer quand on en a envie, mais durant les temps de pause. Maintenant elle est structu-

rée, ponctuelle et très efficace dans les tâches qui lui sont confiées. Dès son arrivée, elle se met à l'ordinateur et effectue le travail selon les demandes que suscite le projet en cours. Mme Sumerano relève que c'est une belle opportunité pour elle de travailler à l'extérieur, de découvrir d'autres personnes et devenir plus autonome. Et surtout, elle s'en sent capable et en éprouve de la fierté.

Une autre facette de son travail est le contact avec les employés qui accueillent les enfants et les enfants eux-mêmes durant les Matinées rencontres. Là aussi une adaptation a dû se faire. Il lui était difficile d'être concentrée durant plus d'une heure avec le bruit et l'agitation de tout ce petit monde. Il lui a fallu apprendre à être ponctuelle et présentable, à faire les choses dans l'ordre demandé et à gérer son stress étant vite paniquée par le bruit et l'énergie débordante des adultes et des enfants. C'est une belle évolution que nous découvrons là.

Un des projets de Mme Sumerano était de raconter l'histoire de Boucle d'or et les trois ours. Ce défi a été relevé haut la main, elle a su captiver son auditoire et elle nous dit : « je me

suis impressionnée moi-même. Tout le monde a dit que c'était formidable et une petite fille m'a dit j'en veux encore ». A ce jour, les auditrices lui demandent de venir lire des histoires et ceci aussi en italien. Le souhait de Mme Sumerano est de continuer à travailler et même à augmenter petit à petit son pourcentage à l'AFJ.

Une prochaine étape est également de pouvoir faire des propositions qui deviendront les futurs projets. Un autre vœu est de pouvoir progresser et devenir le plus autonome possible dans son quotidien. Quant à la directrice, elle relève que Mme Sumerano est drôle et spontanée et qu'elle est la soupape de l'équipe. En effet, vu sa situation particulière, les collègues ne doivent pas être artificiels avec elle mais naturels et chacun doit apprendre à se recentrer. Elle est très appréciée des enfants car elle est authentique et « sa différence » est un plus pour chacun/e qui la côtoie.

Ces interviews nous ont montré que non seulement l'intégration des personnes en situation de handicap dans le monde du travail est bénéfique pour elles mais également pour l'entreprise.